

INDIVIDUAZIONE E GESTIONE FONDI EXTRA 266

BOZZA REGOLAMENTO

Sabato 18 gennaio 2014

PREMESSA:

Il CSV POIESIS analizzando e confrontando l'andamento dei Fondi Co-Ge dal 2009 ad oggi, intende attraverso i suoi organismi: assemblea soci, consiglio direttivo, personale dipendente, consulenti avviare e dotarsi di un sistema stabile di ricerca delle risorse economiche extra 266.

In particolare il csv intende:

- coinvolgere i dipendenti, gli organi sociali, i consulenti nelle azioni e nelle strategie di ricerca e gestione delle risorse esplicitando il contributo richiesto ad ognuno;
- migliorare le prestazioni individuali e di gruppo;
- motivare e responsabilizzare il personale, gli organi sociali, i consulenti rispetto all'attività svolta;
- valorizzare percorsi di costante sviluppo professionale per arricchire le competenze dei volontari, dello staff e degli organi sociali;
- monitorare il grado di raggiungimento degli obiettivi dell'attività lavorativa
- rafforzare le collaborazioni con esperti in grado di apportare risorse finanziarie e progettuali tramite bandi e azioni di raccolta fondi in coerenza con la mission e i valori del CSV

PRINCIPI DELLA RACCOLTA FONDI:

TRASPARENZA	DOCUMENTO DI TRASPARENZA
RENDICONTABILITA'	RENDICONTO GESTIONALE PUNTUALE/RELAZIONE DI MISSIONE
ACCESSIBILITA' AI DATI	UTILIZZO NUOVE TECNOLOGIE E VARIE FORME DI COMUNICAZIONE PER FAR ACCEDERE AI DATI RELATIVI AI FONDI
COLLEGIALITA'	DECISIONI COLLEGIALI SIA IN FASE DI ADESIONE CHE DI GESTIONE (EVENTUALE COMMISSIONE AD HOC)

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE ADEGUATAMENTE RINVENUTE:

A. Quando le risorse finanziarie sono state acquisite attraverso l'impegno diretto dei lavoratori dipendenti e dei consulenti:

1. Il CSV favorisce l'impiego del personale interno e dei consulenti, prioritariamente chi ha contribuito all'acquisizione delle risorse, nelle modalità previste dal progetto nella fase esecutiva dello stesso eseguendo un'attività consona alle proprie competenze e titoli professionali
2. Attività di progettazione: si riconosce ai dipendenti che hanno contribuito quanto previsto dal progetto (qualora il bando non preveda una percentuale ma sia possibile inserire spese per la progettazione, il direttivo individua la percentuale da assegnare tra il 2 e il 5 %)
3. In caso di individuazione di risorse non a bando il direttivo individua una percentuale fino ad un massimo del 5% salvo buon fine

B. Compatibilmente con le competenze e i titoli professionali previsti all'interno del progetto ,si procede ad una turnazione degli incarichi per consentire una quanto più possibile ripartizione equa delle risorse

C. Settori di riferimento: in linea con la mission del CSV

D. Il direttivo prevede la possibilità di cofinanziamento in funzione delle modalità richieste dai bandi individuati